

DPyD-NO.14-2025

CERTIFICACIÓN

Por medio de la presente, dando cumplimiento con lo establecido en la Ley 200-04 sobre Libre Acceso a la información pública, tenemos a bien certificar la validez de las informaciones institucionales, correspondientes a la ejecución del semestre, enero-junio del Plan Operativo Anual (POA) 2025. Estos datos fueron extraídos de la ejecución física-financiera reportada en SIGEF (Sistema de Información de la Gestión Financiera), así como los datos extraídos de los reportes financieros y de las informaciones que las áreas remiten al completar el formulario de monitoreo y evaluación.

Dado en Santo Domingo, Distrito Nacional, a los veintinueve (29) días del mes de julio del 2025.

Atentamente,





**Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa.
(IDEICE)**

Informe Semestral de evaluación POA 2025 (enero-junio)

Departamento de Planificación y Desarrollo

29 de julio 2025

ÍNDICE

1. Introducción
2. Áreas evaluadas
3. Vinculación de proyectos con los Ejes Estratégicos del PEI
4. Proyectos del Plan Operativo Anual 2025 (1er semestre)
5. Resultados de la evaluación de planificación y ejecución de actividades del POA 2025
6. Análisis cuantitativo del cumplimiento por área y proyecto
7. Conclusiones y recomendaciones

Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) del Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa (IDEICE) traduce los objetivos y estrategias plasmadas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) en acciones concretas y específicas que serán materializadas durante el período de un año. En este informe nos concentraremos en los resultados obtenidos en la evaluación del primer semestre de 2025.

El Departamento de Planificación y Desarrollo procura que los planes operativos anuales cumplan con los siguientes criterios:

- Alineación con los objetivos y ejes estratégicos establecidos en el PEI vigente.
- Definición clara de las metas y acciones a ejecutar para alcanzar lo planificado.
- Asignación de recursos financieros, fundamentados en la disponibilidad presupuestaria.
- Medición del desempeño de los proyectos planificados.
- Existencia de medios de verificación que permitan comprobar la ejecución del POA en cada área.
- Interacción y comunicación con las áreas vinculadas a cada proyecto planificado.
- Flexibilidad del POA para enfrentar los cambios que puedan surgir y cubrir las necesidades institucionales atendiendo a los objetivos que se pretendan alcanzar, siempre que estén alineados con el PEI vigente.

El Plan Operativo Anual permite gestionar de manera efectiva el accionar de la institución, pasando de las estrategias plasmadas a la ejecución de actividades concretas. Con el monitoreo, el seguimiento y el análisis técnico de cada uno de los proyectos planificados trimestral y anualmente se consolida el presente informe.

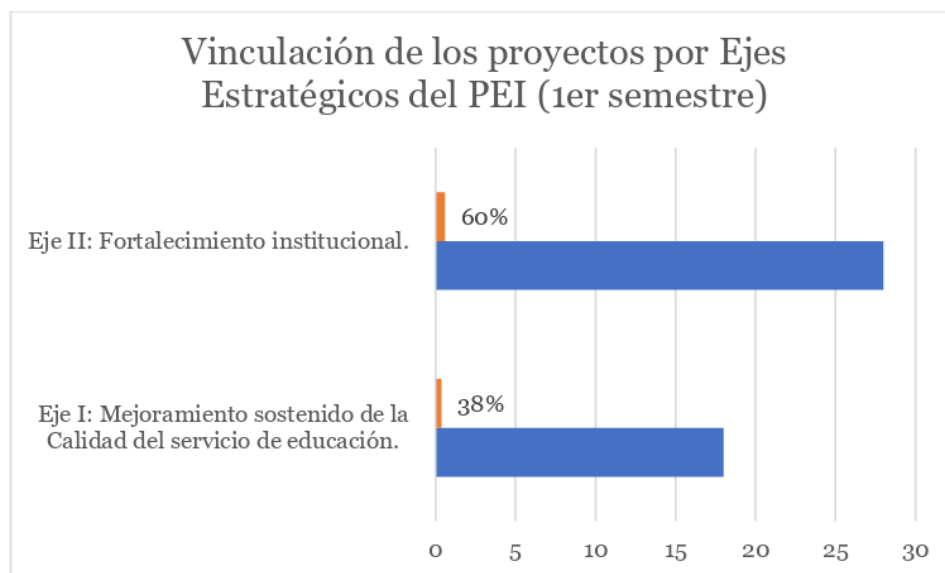
Este informe muestra las áreas evaluadas, la cantidad de proyectos a evaluar al semestre, la vinculación de los proyectos con los ejes estratégicos consignados en el PEI, los porcentajes de ejecución por áreas evaluadas y los resultados frutos de la vinculación de las actividades planificadas versus las ejecutadas.

Áreas evaluadas

Atendiendo a la estructura organizativa del Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa (IDEICE), las áreas remiten sus informes mediante una plantilla de evaluación trimestral donde se reportan los niveles de avances en la ejecución de los proyectos planificados atendiendo a los objetivos estratégicos especificados en el Plan Estratégico Institucional, junto a las evidencias como medio de verificación a lo indicado en sus informes, los cuales son evaluados por el Departamento Planificación y Desarrollo.

Para el presente informe se revisaron los informes de evaluación correspondientes al primer semestre de 2025 de las áreas indicadas a continuación:

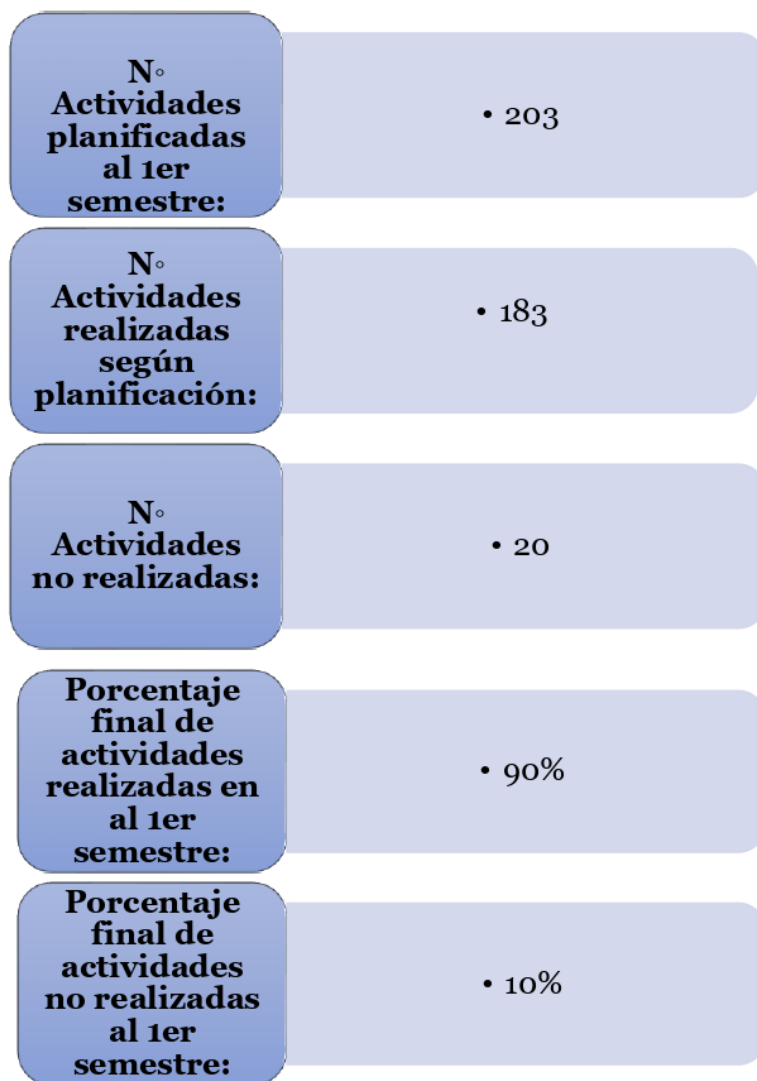
- Dirección de Evaluación e Investigación
- Departamento de Estudios Internacionales
- Departamento de Evaluación de Programas Nacionales
- Departamento de Investigación
- Departamento de Divulgación Científica
- Departamento de Planificación y Desarrollo
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de TIC
- División de Comunicaciones
- Departamento de Compras y Contrataciones
- División de Servicios Generales
- División de Gestión de la Información y Publicaciones
- División Jurídica



Proyectos del Plan Operativo Anual 2025 (1ER SEMESTRE)

PROYECTOS PLANIFICADOS AL 1ER SEMESTRE 2025	PROYECTOS REALIZADOS AL 1ER SEMESTRE 2025	TOTAL DE PROYECTOS EN POA 2025
• 45	• 43	• 46

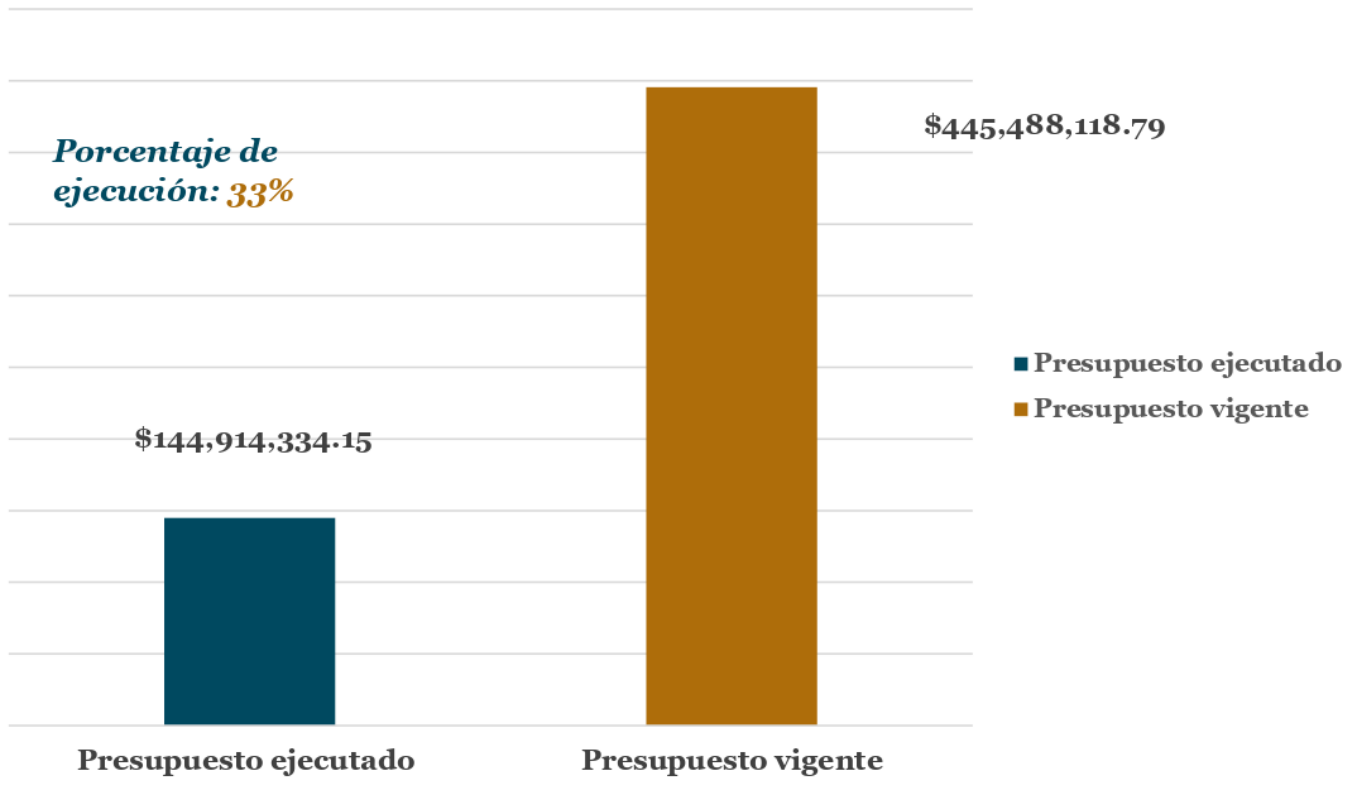
Resultados de la evaluación de planificación y ejecución de actividades poa 2025 (1ER SEMESTRE)



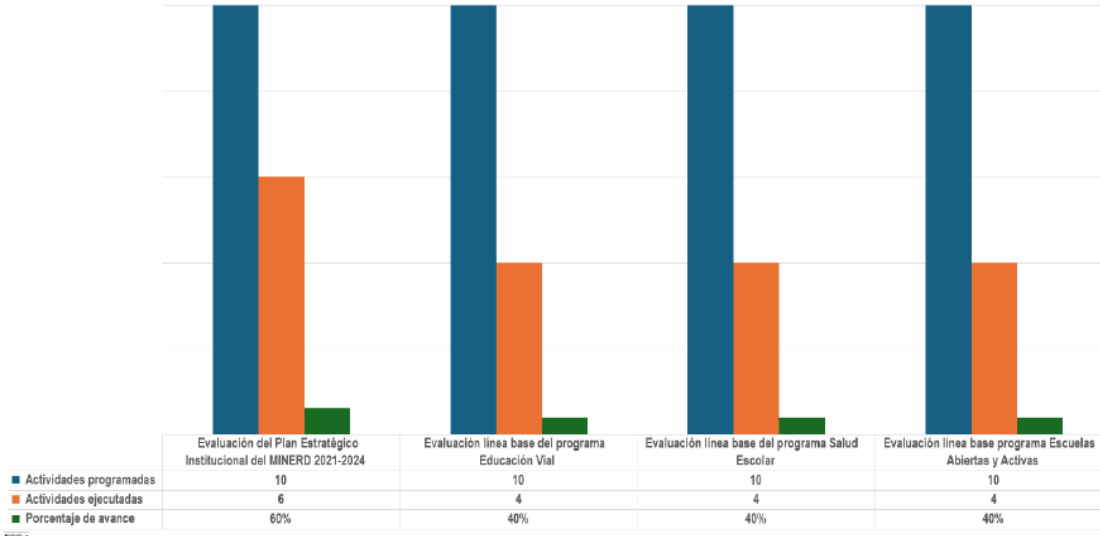
EVIDENCIAS:

Las actividades fueron evaluadas con la plantilla de evaluación del POA Institucional 2025, validando las evidencias presentadas por cada área.

Relación presupuesto ejecutado vs programado al 30 junio

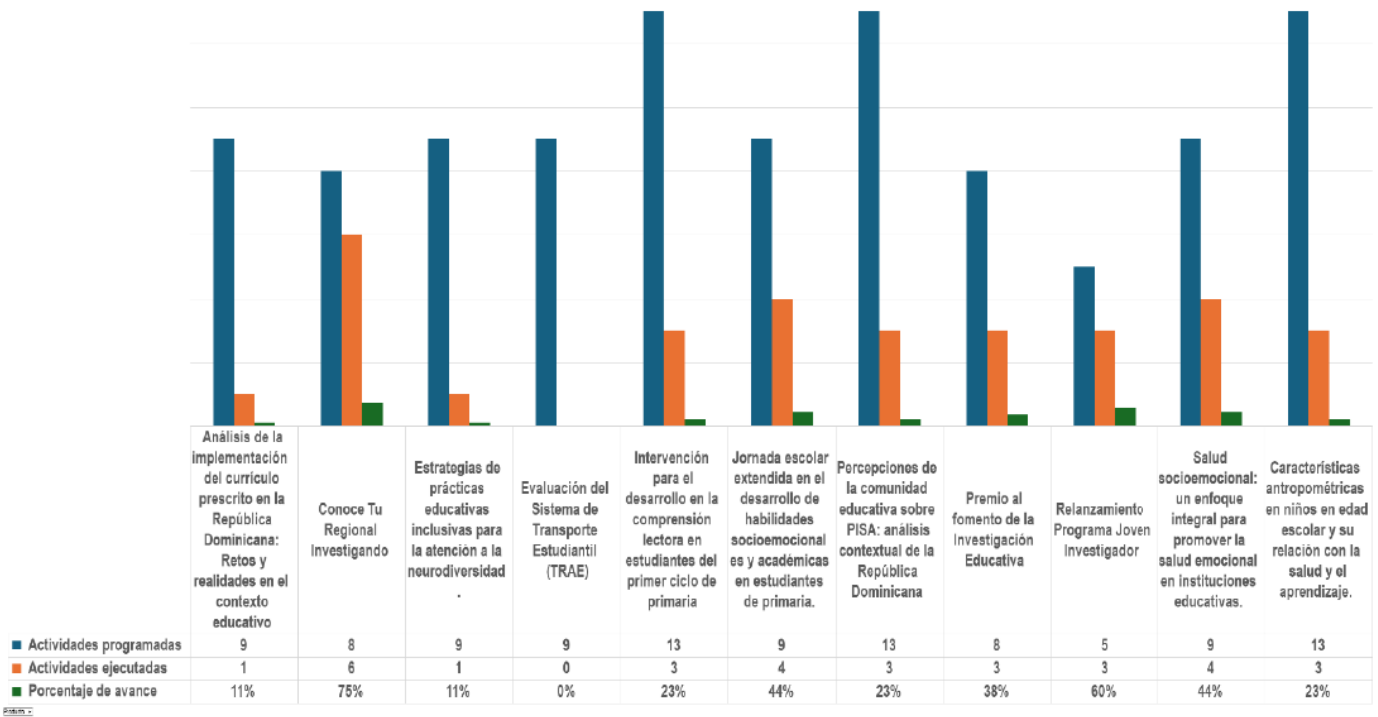


Porcentaje avance evaluaciones nacionales-junio 2025



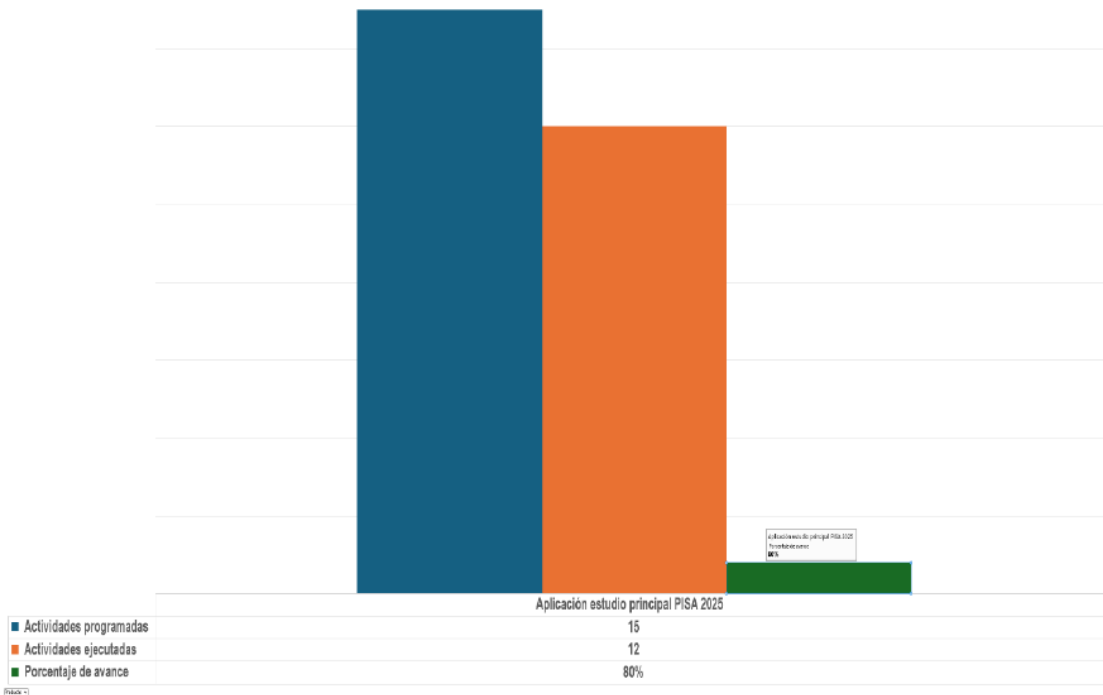
Porcentaje general de avance: 45%

Porcentaje avance investigación, junio 2025



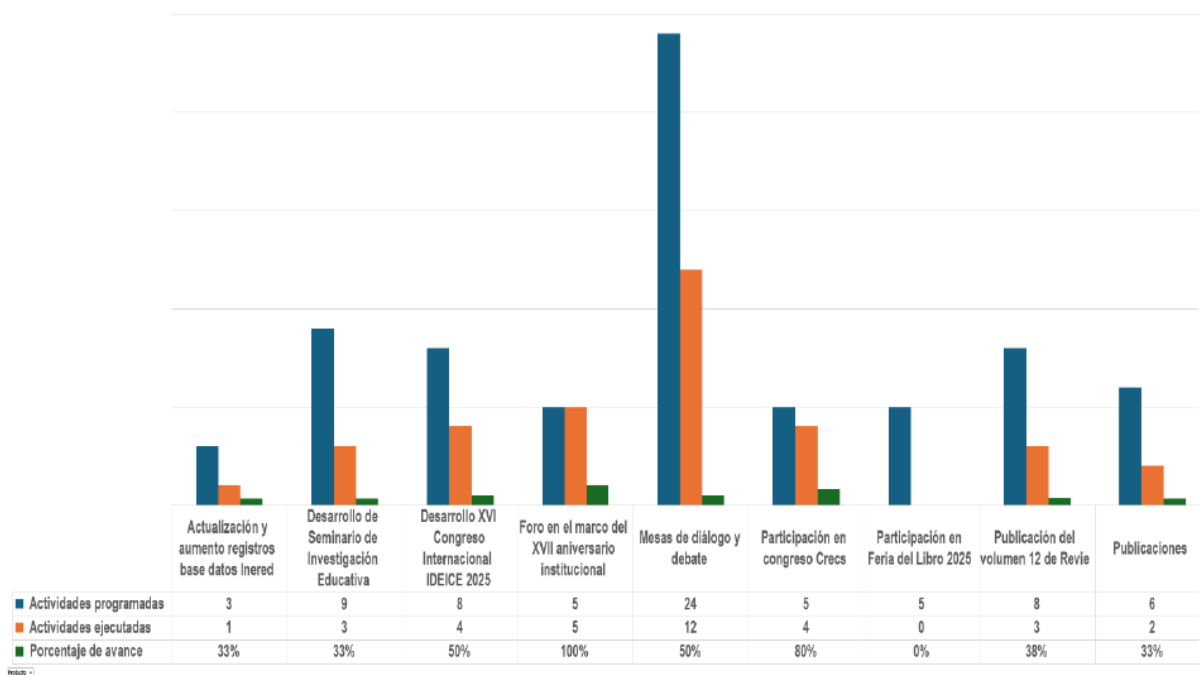
Porcentaje general de avance: 32%

Porcentaje avance estudios internacionales (aplicación prueba PISA)-junio 2025



Porcentaje general de avance: 80%

Nivel avance Divulgación Científica-junio 2025



Porcentaje general de avance: 46,33%

Nivel de avance áreas administrativas				
Área responsable	Producto	Cantidad actividades programadas	Cantidad actividades ejecutadas	Porcentaje de avance
Departamento de Planificación y Desarrollo	Planes, programas y proyectos institucionales formulados y monitoreados.	33	8	24%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Diseño organizacional adecuado e implementado acorde a los requerimientos de los lineamientos estratégicos de la institución.	3	0	17%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Documentación de procesos	5	1	20%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Desempeños indicadores de gestión del Sistema de Medición y Monitoreo de la Gestión Pública (SMMGP) Institucional.	4	2	50%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Certificación norma de gestión de calidad.	5	4	80%
Departamento de Recursos Humanos	Evaluación de desempeño.	9	6	67%
Departamento de Recursos Humanos	Desarrollo de competencias del personal.	3	2	67%

Departamento de Recursos Humanos	Fomento de las relaciones laborales y bienestar del personal.	13	4	31%
División Compras y Contrataciones	Adquisición de bienes y servicios en tiempo oportuno.	6	4	67%
Sección Servicios Generales	Mantenimiento preventivo y correctivo	15	9	60%
División Administrativa	Metodología de las 3Rs	3	2	67%
Sección de Servicios Generales	Suministro de Servicio de Transporte y Mensajería Externa	2	1	50%
División Administrativa	Gestión de Almacén	3	2	67%
Sección Servicios Generales	Instalación sistema contra incendio.	3	0	0%
Sección Servicios Generales	Remodelación y ampliación de la infraestructura	4	1	25%
Departamento TIC	Desarrollo de Software	6	3	50%
Departamento TIC	Actualización de operaciones	5	3	60%
Departamento TIC	Seguridad informática	8	4	50%
Departamento TIC	Medición, continuidad y eficiencia en servicios.	6	3	50%
Departamento TIC	Innovación tecnológica.	5	0	0%
Departamento TIC	Infraestructura tecnológica	4	2	50%

División de Comunicaciones	Mejorado el posicionamiento institucional	11	6	55%
División de Comunicaciones	Fortalecida la valoración del público interno	5	3	60%
División de Comunicaciones	Mejorada la valoración de público Externo	8	4	50%
División Jurídica	Documentación legal vigente (Convenios, contratos, cartas compromiso, contratos de confidencialidad, TDR y pliegos de condiciones)	5	3	60%
División Jurídica	Asesoramiento legal continuo	3	2	67%
División Jurídica	Representación legal según necesidades de las áreas	3	2	67%
				47%

Conclusión y recomendaciones

El análisis del primer semestre del Plan Operativo Anual (POA) 2025 del Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa (IDEICE) revela avances diferenciados entre las áreas, reflejando tanto fortalezas como oportunidades de mejora en la planificación y ejecución institucional.

Con un porcentaje general de avance del 46%, se evidencia un ritmo moderado en la implementación de los proyectos. Destacan áreas como Estudios Internacionales, con un 80% de avance, y el cumplimiento de proyectos vinculados a la certificación de normas de calidad. Sin embargo, otras áreas presentan niveles bajos o nulos de ejecución, como la innovación tecnológica o proyectos de infraestructura, lo que compromete el alcance integral de las metas planteadas.

El informe subraya la importancia de fortalecer la articulación interdepartamental, la entrega oportuna de los reportes de avance, así como el acompañamiento técnico para garantizar la alineación de las acciones con los ejes estratégicos del PEI vigente.

Se recomienda:

- Reforzar el seguimiento mensual a proyectos de bajo rendimiento.
- Implementar medidas correctivas en los casos de ejecución nula o mínima.
- Establecer mecanismos de retroalimentación más ágiles entre los responsables de proyectos y el área de planificación.
- Priorizar la planificación realista y centrada en resultados medibles y sostenibles.

Este primer semestre ofrece información valiosa para reorientar esfuerzos en los meses siguientes, reafirmando el compromiso institucional con la mejora continua, la transparencia en la gestión y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de largo plazo.


Dr. Jesús Andújar Avilés, director ejecutivo


Ing. Oliver Casado Martínez, encargado dpto. planificación y desarrollo.