

**Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa.  
(IDEICE)**

# **Informe trimestral de evaluación POA 2025 (octubre-diciembre)**

**Departamento de Planificación y Desarrollo**

14 de enero de 2026

## 1. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) del Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa (IDEICE) traduce los objetivos y estrategias plasmadas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) en acciones concretas y específicas que serán materializadas durante el período de un año. En este informe nos concentraremos en los resultados obtenidos en la evaluación al cuarto trimestre 2025.

El Departamento de Planificación y Desarrollo procura que los planes operativos anuales cumplan con los siguientes criterios:

- Alineación con los objetivos y ejes estratégicos establecidos en el PEI vigente.
- Definición clara de las metas y acciones a ejecutar para alcanzar lo planificado.
- Asignación de recursos financieros, fundamentados en la disponibilidad presupuestaria.
- Medición del desempeño de los proyectos planificados.
- Existencia de medios de verificación que permitan comprobar la ejecución del POA en cada área.
- Interacción y comunicación con las áreas vinculadas a cada proyecto planificado.
- Flexibilidad del POA para enfrentar los cambios que puedan surgir y cubrir las necesidades institucionales atendiendo a los objetivos que se pretendan alcanzar, siempre que estén alineados con el PEI vigente.

El Plan Operativo Anual permite gestionar de manera efectiva el accionar de la institución, pasando de las estrategias plasmadas a la ejecución de actividades concretas. Con el monitoreo, el seguimiento y el análisis técnico de cada uno de los proyectos planificados trimestral y anualmente se consolida el presente informe.

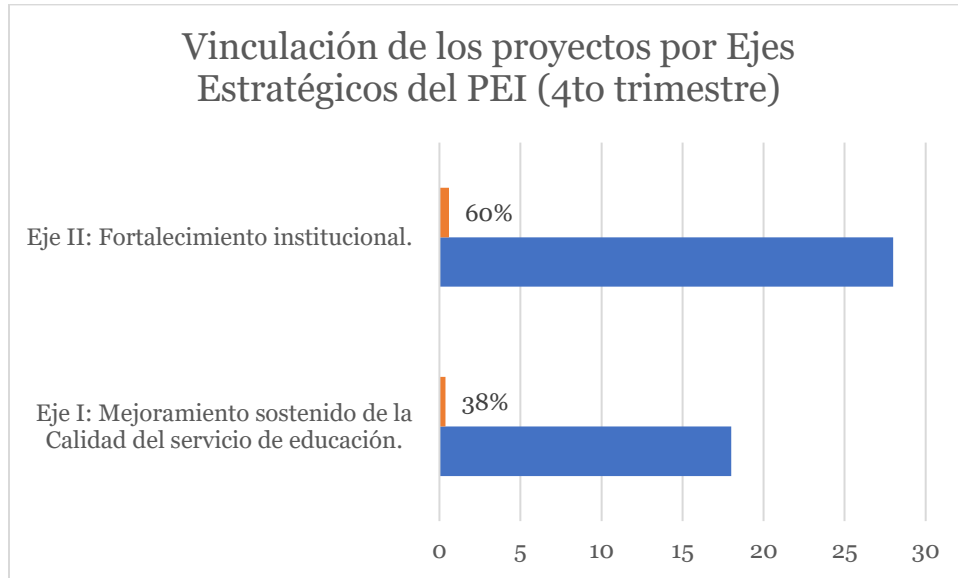
Este informe muestra las áreas evaluadas, la cantidad de proyectos a evaluar al trimestre, la vinculación de los proyectos con los ejes estratégicos consignados en el PEI, los porcentajes de ejecución por áreas evaluadas y los resultados frutos de la vinculación de las actividades planificadas versus las ejecutadas.

## 2. Áreas evaluadas

Atendiendo a la estructura organizativa del Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa (Ideice), las áreas remiten sus informes mediante una plantilla de evaluación trimestral donde se reportan los niveles de avances en la ejecución de los proyectos planificados atendiendo a los objetivos estratégicos especificados en el Plan Estratégico Institucional, junto a las evidencias como medio de verificación a lo indicado en sus informes, los cuales son evaluados por el Departamento Planificación y Desarrollo.

Para el presente informe se revisaron los informes de evaluación correspondientes al cuarto trimestre 2025 de las áreas indicadas a continuación:

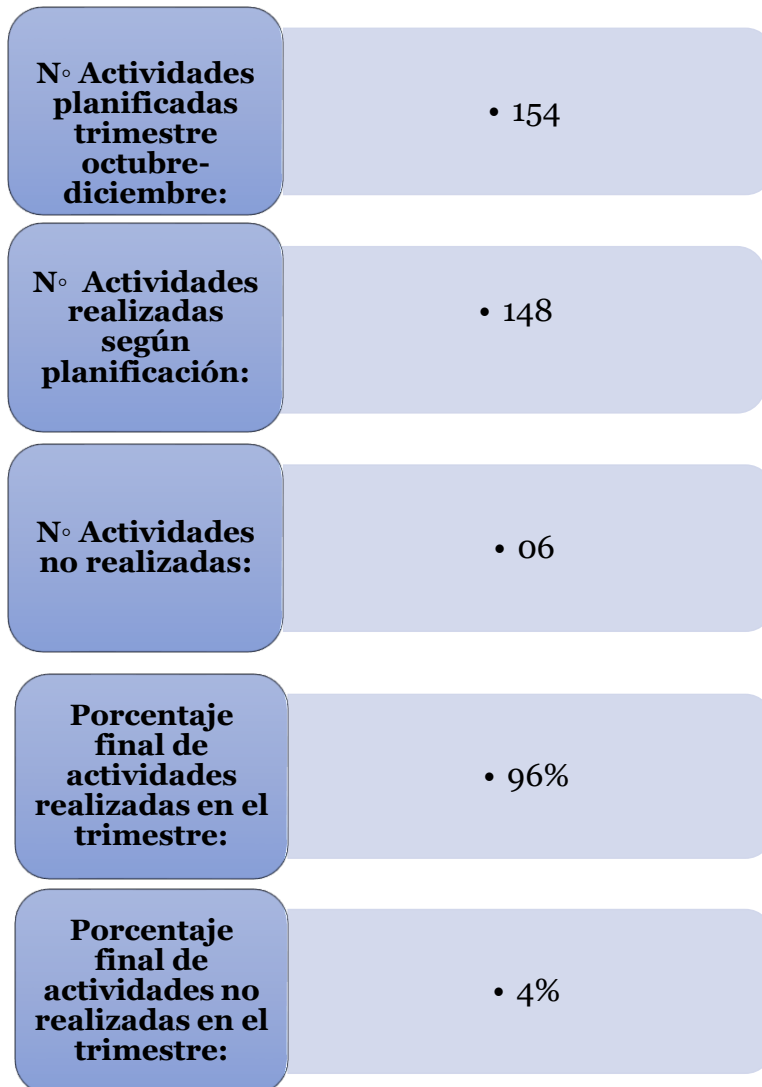
- Dirección de Evaluación e Investigación
- Departamento de Evaluación de Programas Nacionales
- Departamento de Investigación
- Departamento de Estudios Internacionales
- Departamento de Divulgación Científica
- Departamento de Planificación y Desarrollo
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de TIC
- División de Comunicaciones
- División de Compras y Contrataciones
- Departamento Administrativo Financiero
- División de Servicios Generales
- División de Gestión de la Información y Publicaciones
- División Jurídica



### 3. Proyectos del Plan Operativo Anual 2025 (4to trimestre)

PROYECTOS PLANIFICADOS EN EL 4to TRIMESTRE 2025	PROYECTOS REALIZADOS AL 4to TRIMESTRE 2025	TOTAL DE PROYECTOS EN POA 2025
• 41	• 40	• 46

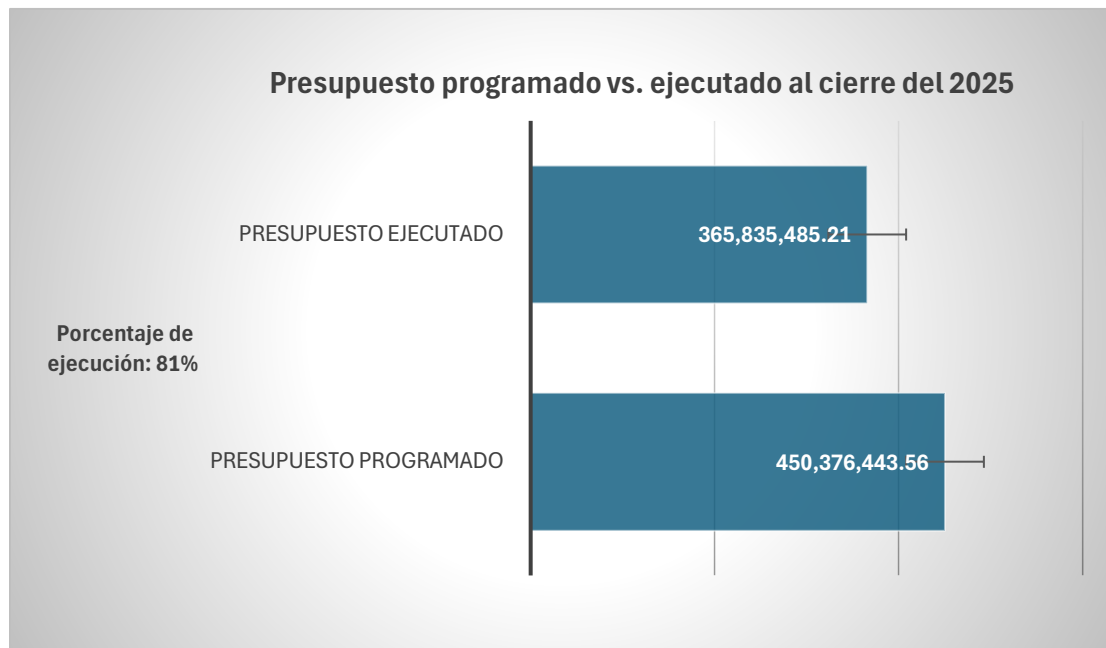
#### 4. Resultados de la evaluación de planificación y ejecución de actividades POA 2025 (Cuarto trimestre)



#### EVIDENCIAS:

Las actividades fueron evaluadas con la plantilla de evaluación del POA Institucional 2025, validando las evidencias presentadas por cada área.

## 5. Desempeño presupuestario

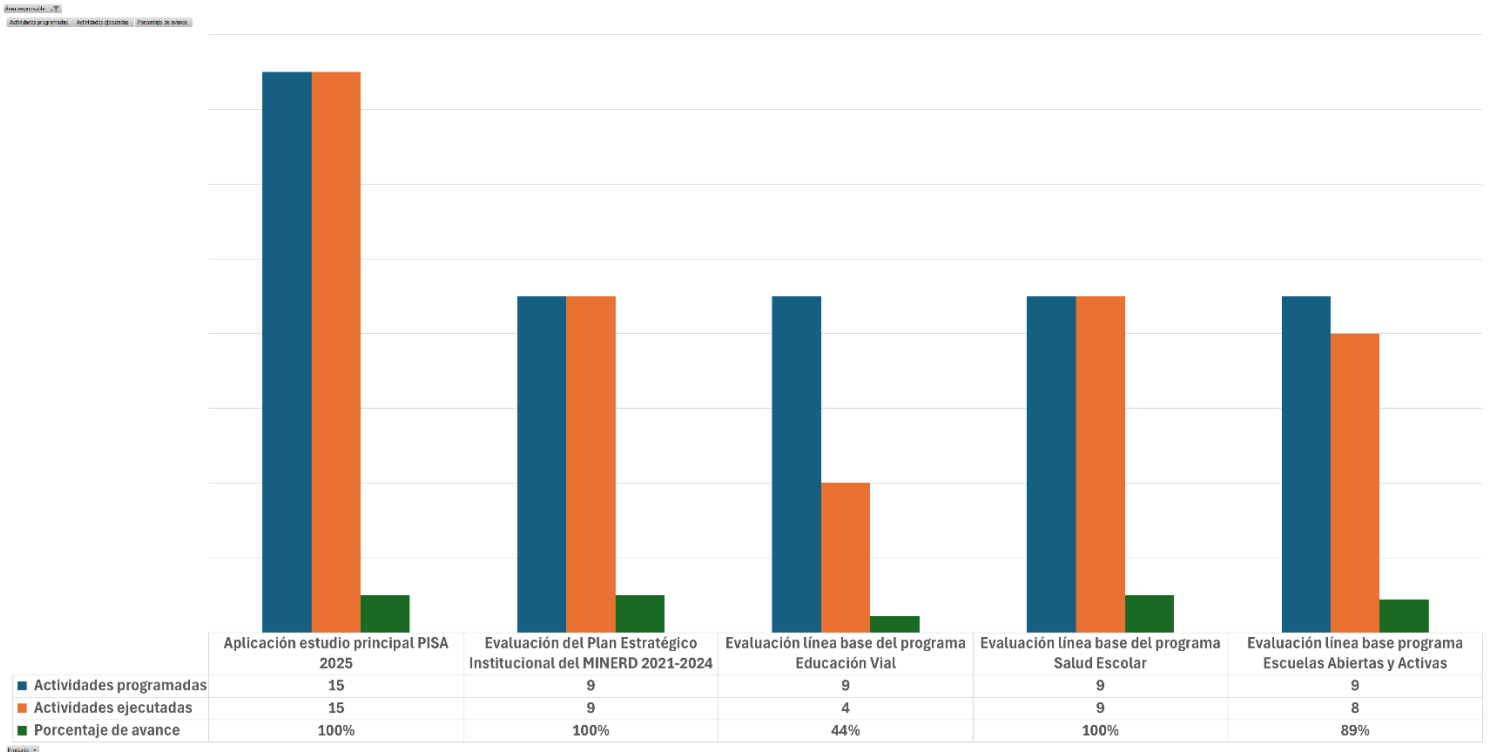


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del SIGEF. Valores expresados en pesos RD\$

**Porcentaje de ejecución: 81%**

## 6. Nivel de avance proyectos/iniciativas áreas misionales

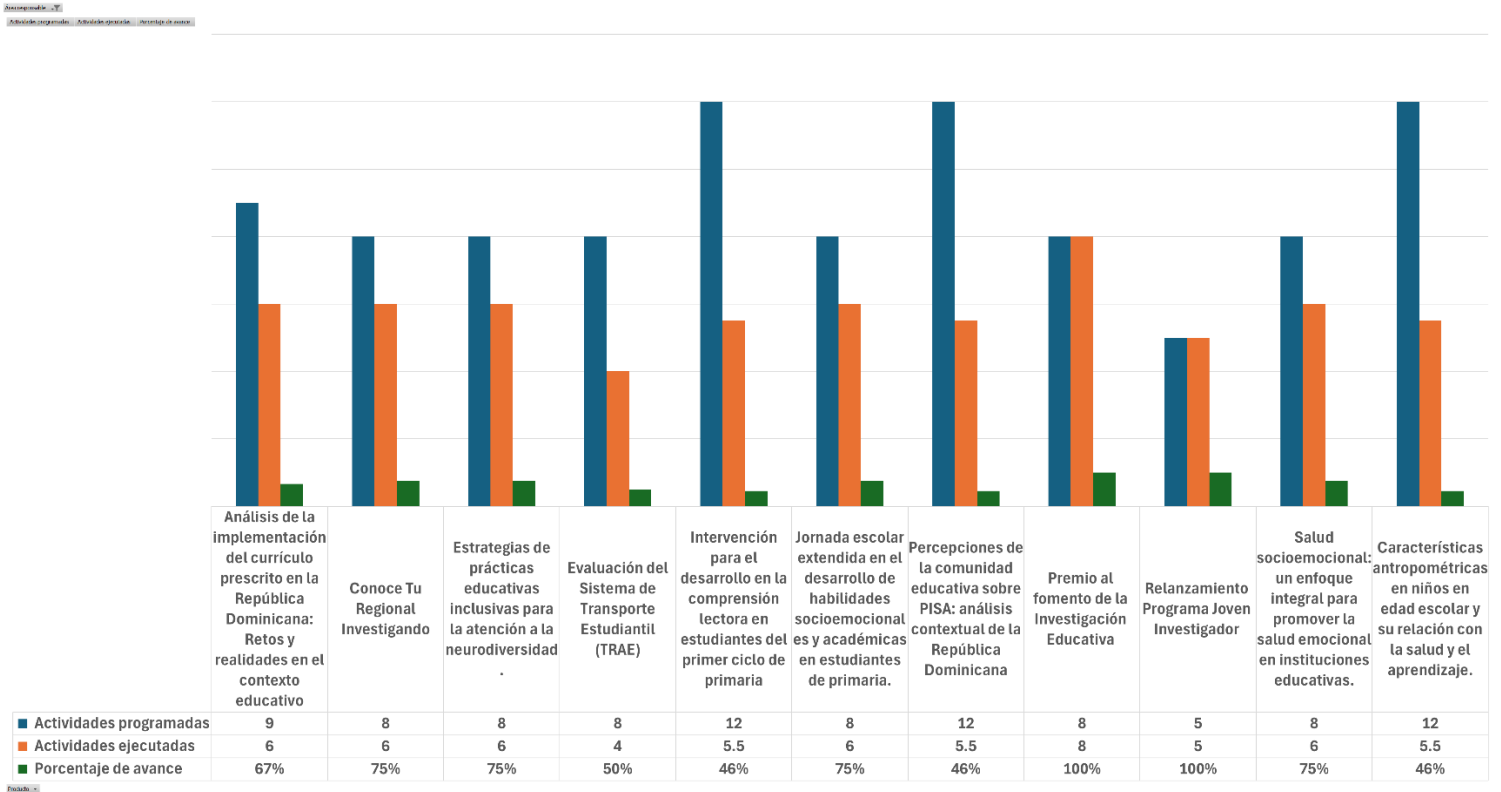
### Porcentaje avance evaluaciones nacionales octubre-diciembre 2025



**Porcentaje promedio general: 87%**

**Nota:** El porcentaje de avance de cada proyecto/iniciativa se obtiene mediante la relación de actividades ejecutadas vs las programadas en el POA.

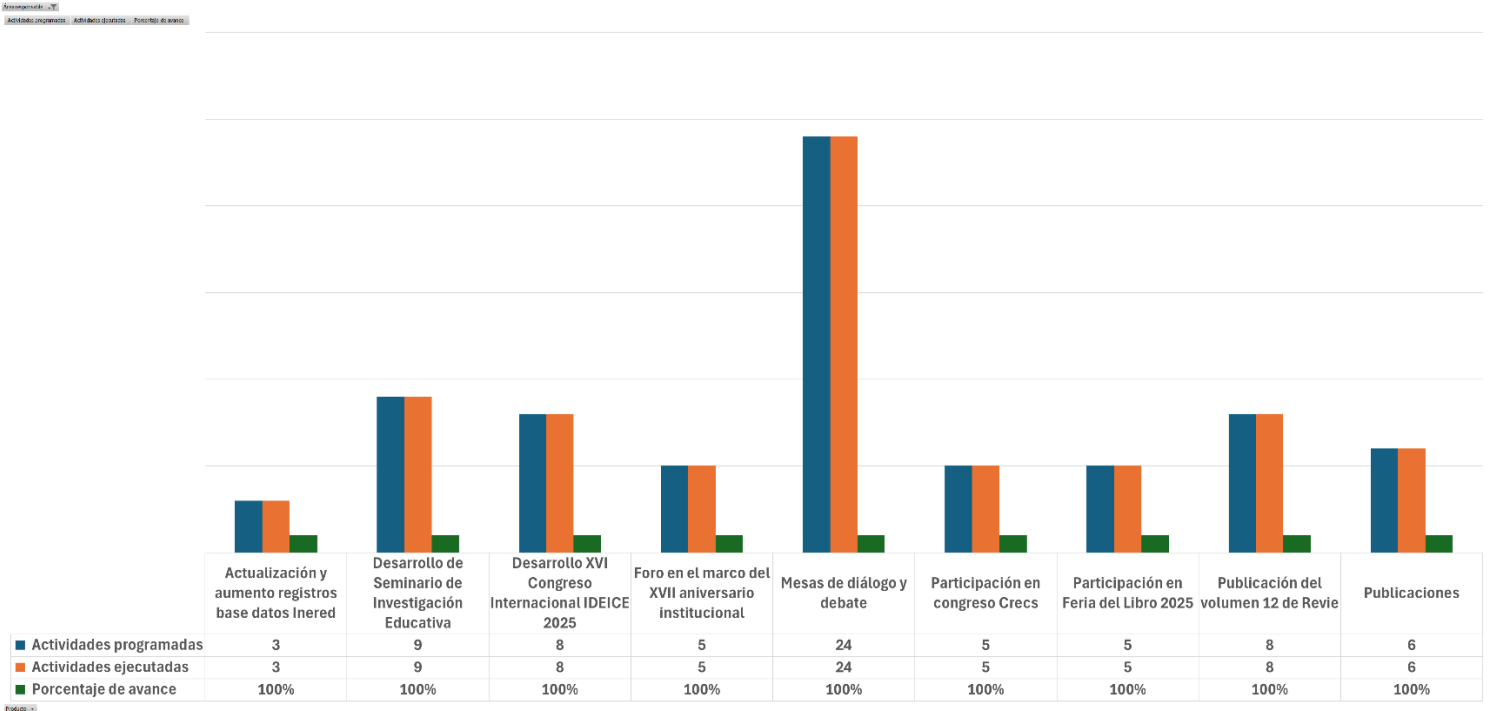
## Porcentaje avance investigaciones y otras iniciativas, octubre-diciembre de 2025



**Porcentaje general de avance: 69%**

**Nota:** El porcentaje de avance de cada proyecto/iniciativa se obtiene mediante la relación de actividades ejecutadas vs las programadas en el POA.

## Nivel avance dpto. Divulgación Científica-octubre-diciembre de 2025



**Porcentaje general de avance: 100%**

**Nota:** El porcentaje de avance de cada proyecto/iniciativa se obtiene mediante la relación de actividades ejecutadas vs las programadas en el POA.

## 7. Nivel de avance de las áreas administrativas

Área responsable	Producto	Cantidad actividades programadas	Cantidad actividades ejecutadas	Porcentaje de avance
Departamento de Planificación y Desarrollo	Planes, programas y proyectos institucionales formulados y monitoreados.	33	33	100%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Diseño organizacional adecuado e implementado acorde a los requerimientos de los lineamientos estratégicos de la institución.	3	3	100%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Documentación de procesos	5	5	100%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Desempeños indicadores de gestión del Sistema de Medición y Monitoreo de la Gestión Pública (SMMGP) Institucional.	16	16	100%
Departamento de Planificación y Desarrollo	Certificación norma de gestión de calidad.	5	5	100%
Departamento de Recursos Humanos	Evaluación de desempeño.	9	9	100%
Departamento de Recursos Humanos	Desarrollo de competencias del personal.	3	3	100%

<b>Departamento de Recursos Humanos</b>	Fomento de las relaciones laborales y bienestar del personal.	13	13	100%
<b>División Compras y Contrataciones</b>	Adquisición de bienes y servicios en tiempo oportuno.	6	6	100%
<b>División Servicios Generales</b>	Mantenimiento preventivo y correctivo	15	15	100%
	Metodología de las 3Rs	3	3	100%
	Suministro de Servicio de Transporte y Mensajería Externa	2	2	100%
	Gestión de Almacén	3	3	100%
	Instalación sistema contra incendio.	3	3	100%
	Remodelación y ampliación de la infraestructura	4	4	100%
<b>Departamento TIC</b>	Desarrollo de Software	6	6	100%
<b>Departamento TIC</b>	Actualización de operaciones	5	5	100%
<b>Departamento TIC</b>	Seguridad informática	8	8	100%
<b>Departamento TIC</b>	Medición, continuidad y eficiencia en servicios.	6	6	100%
<b>Departamento TIC</b>	Innovación tecnológica.	5	5	100%
<b>Departamento TIC</b>	Infraestructura tecnológica	4	4	100%
<b>División de Comunicaciones</b>	Mejorado el posicionamiento institucional	11	11	100%

<b>División de Comunicaciones</b>	Fortalecida la valoración del público interno	5	5	100%
<b>División de Comunicaciones</b>	Mejorada la valoración de público Externo	8	8	100%
<b>División Jurídica</b>	Documentación legal vigente (Convenios, contratos, cartas compromiso, contratos de confidencialidad, TDR y pliegos de condiciones)	5	5	100%
<b>División Jurídica</b>	Asesoramiento legal continuo	3	3	100%
<b>División Jurídica</b>	Representación legal según necesidades de las áreas	3	3	100%
				<b>100%</b>

## 8. Conclusión y recomendaciones

El análisis del cuarto trimestre del Plan Operativo Anual (POA) 2025 del Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa (IDEICE) evidencia un cierre institucional sólido, con altos niveles de cumplimiento tanto en la ejecución de actividades como en el desempeño presupuestario.

De manera general, los resultados muestran un porcentaje promedio de avance de 87% en las áreas misionales, un 100% de cumplimiento en las áreas administrativas y una ejecución presupuestaria del 81%, lo que refleja una gestión planificada, coherente con los objetivos estratégicos del PEI vigente y con una adecuada articulación entre planificación, ejecución y seguimiento.

Las áreas administrativas alcanzaron un desempeño sobresaliente, cumpliendo el 100% de sus actividades programadas en dimensiones clave como planificación institucional, recursos humanos, compras y contrataciones, servicios generales, tecnología, comunicaciones y jurídico, lo que fortalece las capacidades de soporte para el logro de los fines misionales del IDEICE.

En el ámbito misional, se observan avances significativos en evaluaciones nacionales, investigación y divulgación científica, destacándose esta última con un 100% de cumplimiento, lo que evidencia el compromiso institucional con la producción, socialización y uso del conocimiento. Aunque persisten diferencias en los ritmos de ejecución entre proyectos, el balance general muestra una tendencia positiva hacia el cumplimiento de metas estratégicas.

El proceso de evaluación también confirma la importancia del uso de evidencias como medio de verificación, la estandarización de las plantillas de seguimiento y la articulación permanente entre las áreas ejecutoras y el Departamento de Planificación y Desarrollo, elementos que fortalecen la cultura de gestión por resultados.

Este cierre del cuarto trimestre reafirma el compromiso del IDEICE con la mejora continua, la transparencia en la gestión pública y la consolidación de una planificación orientada a resultados, sentando bases sólidas para el diseño y ejecución del próximo ciclo operativo.

### Se recomienda:

- Mantener el seguimiento técnico sistemático a los proyectos, priorizando aquellos con mayores niveles de complejidad.
- Fortalecer los espacios de retroalimentación entre planificación y áreas ejecutoras.
- Consolidar las buenas prácticas identificadas en las áreas con 100% de ejecución como modelos de gestión institucional.
- Profundizar en el uso estratégico de los resultados del POA como insumo para la planificación del siguiente período.

Los resultados del cuarto trimestre 2025 constituyen una evidencia clara de la capacidad institucional para planificar, ejecutar y evaluar con criterios de calidad, eficiencia y alineación estratégica, reafirmando el rol del IDEICE como referente técnico en evaluación e investigación educativa en la República Dominicana.

Dr. Jesús Andújar Avilés, director ejecutivo.



Ing. Oliver Casado Martínez, encargado dpto. planificación y desarrollo.

