

**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**  
**Plan de trabajo 2023**  
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN								
Institución: Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa						Cantidad de Servidores: 100		Teléfonos: 809-686-7152
Titular de la institución: Dra. Carmen Caraballo						Sector Gubernamental: Descentralizado		Página web: <a href="http://www.ideice.gob.do">www.ideice.gob.do</a>
Objetivo General: <a href="#">Presupuestar las actividades del Plan de Trabajo de la CIGCN para el año 2023</a>								
PARA LLENADO DE LA CIGN								
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta	
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas
<b>Producto 1 - Cultura de integridad.</b>		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.						
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de la DIGEIG (gestionar con la División de Comunicaciones).	Presentar la campaña a los servidores del IDEICE. Difundir la campaña en las Redes Sociales y en la página web del IDEICE	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electrónicos promocionando la campaña -Lista de participantes	- Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados -Porcentaje de público meta de las redes sociales y página web institucional impactado	División de comunicaciones. Comisión CIGCN	1er. trimestre/ Todo el año	1	100 servidores del IDEICE 10% del público meta impactado
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad (gestionar con la División de Comunicaciones y el Departamento de RRRH).	Elaborar y enviar cápsulas informativas de los valores institucionales por una cultura de integridad a los servidores. Seleccionar un valor mensual para su reflexión y difusión en los servidores. Taller para sensibilizar y promover la aplicación de los valores institucionales por una cultura de integridad en el desempeño de los servidores.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las Redes Sociales -Correos electrónicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada  -Taller realizado Cantidad de servidores públicos impactados	División de Comunicaciones. RRRH. CIGCN. OAI	Todo el año (cápsulas informativas)/ 2do. Trimestre (taller)	1	100
3	* Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023 *	Realizar peña de lectura del Código de Integridad y Conducta con los servidores públicos del IDEICE.	-Fotografías y videos de las peñas de lectura -Invitaciones realizadas -Correos electrónicos Lista de participantes	-Peñas de lectura realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	4to. trimestre	1	100
4	* Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023 (gestionar con el Departamento de Divulgación Científica y con el Departamento de Investigación).	Realizar taller para presentar resultados de la investigación "La formación ciudadana a través de la convivencia escolar en los centros educativos de la República Dominicana " a padres y madres de centros educativos participantes en la investigación. Presentar resultados de investigación en el 14 Congreso Internacional IDEICE 2023.	-Fotografías y videos de talleres -Correos electrónicos con invitaciones -Lista de participantes	-Taller realizado - Sesión temática del 14 Congreso Internacional IDEICE 2023 realizada - Cantidad de personas del público del Congreso y servidores impactados	Departamento de Investigación, Departamento de Divulgación Científica y CIGCN	3er. Trimestre (realizar taller) y 4to. Trimestre (presentar resultados en el 14 Congreso)	1	100 servidores del IDEICE 50 participantes en sesión temática del 14 Congreso Internacional IDEICE 2023

<b>Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.</b>		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.						
5	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Realizar una actividad con servidores y la dirección ejecutiva del IDEICE.	-Fotografías y videos de la firma del compromiso -Convocatoria via correo electrónico -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales	Compromiso por la integridad firmado.	CIGCN	1er Trimestre	1	100
6	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Realizar reunión para la verificación y aprobación de los documentos firmados.	-Auditoría firmada por la CIGCN	- Auditoría elaborada por la CIGCN.	CIGCN	1er Trimestre	1	N/A
7	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	Elaborar un formulario donde figuren los datos y el cargo de los funcionarios obligados a presentar declaración jurada	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	CIGCN	1er Trimestre	1	N/A
<b>Producto 3 - Modelo de gestión de riesgos de corrupción</b>		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.						
8	Taller sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción ( <b>gestionar con RRHH</b> ).	Realizar taller impartido por representante del INAP, INFOTEP.	Fotografías y videos del taller --Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria -Lista de participantes	- Taller realizado - Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	1er. Trimestre	1	100
9	Taller sobre Identificación de riesgos de corrupción ( <b>gestionar con RRHH</b> ).	Realizar taller facilitado por representante del INAP, INFOTEP.	-Fotografías y videos del taller -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria Lista de participantes	-Taller realizado. -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	1er Trimestre	1	100
10	Taller sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo ( <b>gestionar con RRHH</b> ).	Realizar taller impartido por facilitador del INAP, INFOTEP.	-Fotografías y videos del taller -Captura de pantalla de las redes sociales y la página web institucional -Convocatoria -Lista de participantes	-Taller realizado -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	2do Trimestre	1	100
11	Taller sobre tratamiento de riesgos de corrupción ( <b>gestionar con RRHH</b> ).	Realizar taller impartido por facilitador del INAP, INFOTEP.	-Fotografías y videos del taller -Captura de pantalla de las redes sociales y la página web institucional -Convocatoria -Lista de participantes	-Taller realizado -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	2do Trimestre	1	100
12	Taller sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción ( <b>gestionar con RRHH</b> ).	Realizar taller impartido por facilitador del INAP, INFOTEP.	-Fotografías y videos del taller -Captura de pantalla de las redes sociales y la página web institucional -Convocatoria -Lista de participantes	-Taller realizado -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	3er Trimestre	1	100

13	Implementación del modelo de gestión de riesgos de corrupción (gestionar con RRHH).	Realizar taller impartido por facilitador del INAP, INFOTEP. Desarrollar estrategias y actividades para prevenir riesgos en el IDEICE, en función de plan elaborado.	-Fotografías y videos del taller -Captura de pantalla de las redes sociales y la página web institucional -Convocatoria -Lista de participantes	-Taller realizado -Cantidad de servidores impactados -Porcentaje de implementación del modelo de gestión de riesgos de corrupción	CIGCN y RR. HH	3er Trimestre	1	100
<b>Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.</b>		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.						
14	Taller para la construcción del Código de Integridad y Conducta.	Realizar taller con los servidores para revisar y analizar el Código de Ética del IDEICE a los fines de construir el nuevo Código de Integridad y Conducta. Elaborar la versión preliminar del Código de Integridad y Conducta Realizar encuentro de socialización del nuevo Código de Integridad y Conducta a los servidores del IDEICE Publicar el Código de Integridad y Conducta del IDEICE.	-Fotografías y videos del taller y del encuentro de socialización -Convocatorias -Captura de pantalla de la página web institucional y de las redes sociales Listas de participantes	-Taller realizado -Encuentro realizado Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	1er Trimestre	1	100
14	Ciclo de consulta y socialización para la implementación de las Directrices de Conflictos de interés (gestionar con RRHH).	Realizar consulta y/o levantamiento para determinar y socializar posibles conflictos de interés. Gestionar un ciclo de consultas mediante charlas sobre conflictos de interés, es decir, que durante el desarrollo de la charla y junto a los servidores participantes determinaremos cuáles conflictos podrían afectar nuestro comportamiento ético.	-Fotografías y videos del taller -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria Lista de participantes	-Socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	1er Trimestre	1	100
15	Implementación de la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.	Socializar con nuestros servidores la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción diseñada por la DIGEIG, la cual será entregada en el congreso pautado para el 4to. Trimestre de este año 2022.	-Fotografías y videos de la actividad -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria Lista de participantes	-Socialización realizada -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	4to. trimestre	1	100
<b>Producto 5 - Plan de comunicación y capacitación.</b>		Objetivo: Desarrollar estrategias y acciones coordinadas en el marco del sistema de integridad, que permitan a los servidores públicos adquirir competencias y destrezas basadas en principios éticos y valores de integridad						
16	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores (gestionar con RRHH).	Realizar talleres de implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores del IDEICE	-Fotografías y videos de la actividad -Convocatoria Lista de participantes	-Talleres impartidos cada vez que ingresen nuevos servidores al IDEICE -Cantidad servidores que ingresen impactados	CIGCN y RR. HH	Todo el año	NA	Todas las personas que ingresen al IDEICE
17	Actividades de desarrollo y capacidades sobre integridad (gestionar con RRHH)	Realizar taller facilitado por el INAP, INFOTEP.	-Fotografías y videos de la actividad -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria	-Taller realizado. -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	2do. trimestre	1	100
18	Actividades de difusión sobre las acciones contenidas en las "Políticas de Integridad" dirigidas a las partes interesadas, entre otras medidas (gestionar con RRHH).	Realizar taller facilitado por el INAP, INFOTEP.	-Fotografías y videos de la actividad -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN y RR. HH	3er. Trimestre	1	100

19	Crear programa interno de formación para la integridad ( <b>gestionar con RRHH</b> ).	Realizar taller entre la CIGCN y RRHH del IDEICE para elaborar programa interno de formación para la integridad. Socializar programa interno de formación para la integridad a todos los servidores del IDEICE. Publicar programa interno de formación para la integridad. Implementar programa interno de formación para la integridad dirigido a todos los servidores del IDEICE	-Fotografías y videos de las actividades realizadas -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria Lista de participantes Programa interno de formación para la integridad elaborado	-Talleres realizados Un programa interno de formación para la integridad elaborado y publicado -Cantidad de servidores públicos impactados Porcentaje de implementación de programa interno de formación para la integridad	CIGCN y RR. HH	1er. trimestre	1	100
20	Campaña educativa correspondiente al Aspecto Formación de las "Olimpiadas por la Integridad 2023".	Dentro de las actividades pautadas en las "Olimpiadas por la Integridad 2023", en el aspecto de formación, realizaremos charlas educativas impartidas por un(a) psicólogo(a) del MinerD, dirigidas a maestros y personal administrativo de varias escuelas públicas con la finalidad de crear conciencia en estos en relación al trato que deben ofrecer a los alumnos con algún tipo de discapacidad (cognitiva y/o física)	-Fotografías y videos de las actividades realizadas -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria y/o invitaciones, solicitudes, etc. -Lista de participantes.	Charla realizada en una escuela. -Cantidad de charlas impartidas. -Cantidad de centros impactados. -Cantidad de profesores y personal administrativo impactados.	CIGCN , con apoyo de la Dirección de Orientación y Psicología del MinerD	3er. trimestre	1	N/A
21	Actividades correspondientes al Aspecto Medioambiental de las "Olimpiadas por la Integridad 2023".	Dentro de las actividades pautadas en las "Olimpiadas por la Integridad 2023", en el aspecto medioambiental, realizaremos charlas educativas dirigidas a nuestros servidores públicos con la finalidad de crear conciencia acerca del uso correcto del agua (reducción del consumo y del desperdicio abusivo e inconsciente del agua). También estaremos realizando limpieza de playas.	-Fotografías y videos de las actividades realizadas -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria -Lista de participantes.	Charla realizada en la institución Limpieza de una playa -Cantidad de charlas realizadas. -Cantidad de servidores involucrados e impactados. -Cantidad de playas trabajadas.	CIGCN y RR. HH	3er. trimestre	1	100
22	Actividades correspondientes al Aspecto Responsabilidad Social de las "Olimpiadas por la Integridad 2023".	Dentro de las actividades pautadas en las "Olimpiadas por la Integridad 2023", en el aspecto de Responsabilidad Social, colectaremos alimentos, medicamentos y ropa para realizar donaciones a personas necesitadas.	-Fotografías y videos de las actividades realizadas -Publicación en las redes sociales y página Web institucional -Convocatoria Lista de participantes -Recipiente colocado en un lugar visible de nuestro edificio con la finalidad de que nuestros servidores hagan sus aportes.	Donación a algún hogar de ancianos o iglesia, que les haga llegar a quienes más lo necesitan. -Cantidad de personas o instituciones sin fines de lucro beneficiadas.	CIGCN y RR. HH	4to. trimestre	1	N/A